

## ACTA DEL CONSEJO SECTORIAL DE IGUALDAD

3 de octubre de 2023

Asisten:

Fundación Manantial	Lucía Álvarez Gómez
Más Madrid	Victoria García
UGT – Unión Comarca Sur	Victoria Hervías Fabrique
CCOO – Unión Comarca Sur	Catalina Lara Carmona
ULEG	Olga López
Podemos-IU-AV	Rosa Isabel Redondo Blanco
P.P.	Paloma Martín
PSOE	Mercedes Fernández
AVANTE 3	Miriam Cruz Fernández
Legaynes	Luis Santidrián
Casa de Extremadura	Pilar Callejo Beni
Casa de Salamanca	José Luís Lozano Sánchez Joaquín Villarón Ana Villarón
YMCA	María Martín
AV Zarzaquemada	M <sup>a</sup> Carmen Morillas
ASORBAEX	Liliana Borzellino
Casa de Andalucía	Vene Izquierdo Olga Moreno

Se excusa:

AV Leganés Norte	
Casa de Castilla La Mancha	
ACCOES	
Taller de Solidaridad	

Comienza el consejo siendo las 18:06h del día 3 de octubre en el CC. Rosa Luxemburgo

Abre la sesión D<sup>a</sup> Almudena Ana Jiménez García, concejala delegada de Comunicación, Igualdad, Festejos, Juventud y Cooperación.

Presentación.

Almudena agradece la asistencia y se presenta como concejala del área de Igualdad y posteriormente da paso a que se presenten las entidades, sindicatos y grupos políticos que han asistido.

A continuación la Concejala expone las líneas de trabajo a seguir desde el Área de Igualdad:

Trabajar en dos patas

- Promover la igualdad entre mujeres y hombres en todos los ámbitos: laboral, escolar familiar.
  - Igualdad en empleo

- Herramientas para hacer curriculum
  - Taller sobre la gestión del tiempo
  - También locales formación en este sector.
  - Liderazgo, conciliación, acoso, etc.
- **Violencia de género**
    - 2 líneas de trabajo.
      - A. Prevención
      - B. Atención a víctimas, se van a empezar a gestionar las ayudas económicas. BOCM 14/04/2023.  
Se va a reforzar el equipo multidisciplinar de atención del PMORVG a partir de 2024 con una asesora jurídica, una psicóloga de adultas y una psicóloga infantil, y la sustitución de la jubilación de una de las psicólogas de adultas; por lo que el equipo de atención quedaría:
        - 2 trabajadoras sociales
        - 3 psicólogas para mujeres
        - 1 psicóloga infantil
        - 1 asesora jurídica

Puntos violetas, uno en Juventud (sede de Plaza de España).

La idea es seguir trabajando para ir implantando Puntos violetas en el municipio en los diferentes locales.

Se sigue por el orden del día

1. APROBACIÓN ACTA DEL 28 DE FEBRERO DE 2023.
2. INFORMACIÓN DE ACTIVIDADES DEL ÁREA DE IGUALDAD DURANTE OTOÑO/INVIERNO
  - A. Puntos violetas de fiestas San Nicasio:

Viernes 6 de octubre desde las 20:00h. -02.00h

Sábado 7 oct. de 22:00h. a 04:00h.

Martes 10 oct de 22 ;00h. a 4.00h.

Miércoles 11 oct de 22.00 a 4.00h

Se especifica que el punto se coloca al lado de protección civil y de un puesto de Cruz Roja que dará información sobre drogas vinculado a la sumisión química.

**Rosa de podemos-IU-AV** pregunta que por qué se pone 4 días, la concejala explica que así está recogida en el contrato que tenemos para la gestión de los puntos violetas.

B. Se da lectura a los talleres de mujeres y corresponsabilidad programados en el área.

**Victoria de Más Madrid** especifica la necesidad de trabajar desde la transversalidad desde diversas áreas.

**Mª Carmen AV Zarzaquemada** plantea la asistencia al consejo de igualdad diversas áreas como juventud, educación etc, para poder trabajar la transversalidad.

**Rosa de podemos –IU-AV** plantea que hay talleres de corresponsabilidad que podrían hacerse no solo en el Centro Rosa Luxemburgo, sino que también se llevaran a los centros de jóvenes.

C. Se expone los talleres de prevención de violencia de género que se trabajan con centros educativos y número de peticiones que se han realizado hasta la fecha.

Se genera un debate entorno a la posibilidad de trabajar la prevención desde diversas áreas y ámbitos, y cubriendo varias etapas educativas (el programa de prevención que se trabaja en la actualidad cubre secundaria) entre ellas primaria por la problemática que actualmente se ha detectado por la visualización de la pornografía a partir de los 8 años.

Por lo que:

**Catalina de CCOO – UNIÓN COMARCAL SUR.** Plantea la importancia de trabajar también con los padres.

**Victoria de UGT – UNIÓN COMARCAL SUR.** Habla que no solo trabajar con padres desde el ámbito de la prevención sino también realizar campañas de sensibilización dirigida a ellos.

**Victoria de Más Madrid,** considera que un problema que va más allá del ámbito municipal es la no existencia de protocolos de detección y de actuación. Las intervenciones en prevención deben ir más allá del ámbito educativo.

**Mª Carmen AV Zarzaquemada,** considera seguir con el trabajo que se hace con el alumnado y desde los centros educativos pero hay que tener en cuenta que también debe trabajarse la prevención con la ciudadanía porque eso permite que repercuta en el ámbito familiar. Plantea unas Jornadas de coeducación.

**Almudena concejala de Igualdad,** desde juventud se buscan alternativas para trabajar la convivencia.

**Mirian de Avante 3,** desde el área de discapacidad es importante plantearse que cuando salen del proceso educativo a la búsqueda de trabajo, es necesaria la formación también para las personas con discapacidad.

D. Mesa de violencia. 25 de octubre se celebrará una jornada para trabajar el protocolo de intervención desde el municipio. Se explica el objetivo de la misma y la composición de dicha mesa.

### 3. ACTIVIDADES PREVISTAS PARA DÍA CONTRA LA VIOLENCIA HACIA LAS MUJERES

Se da lectura a la programación del 25 N, todavía es provisional pues quedan algunas cuestiones para cerrar. Una vez cerrada la programación se hará llegar a todos los miembros del consejo. Se pide que las programaciones de las entidades, sindicatos y

grupos políticos nos la hagan llegar al área antes del 9 de octubre, al correo: [igualdad@leganes.org](mailto:igualdad@leganes.org)

4. MANIFIESTO PARA EL DÍA 25 N

Se piden voluntarias/os para la redacción del manifiesto, apuntándose Catalina de CCOO-UNIÓN CORMACAL SUR, Victoria de UGT-UNIÓN CORMACAL SUR, Olga de ULEG Y Victoria de Mas Madrid.

5. SUGERENCIAS Y PROPUESTAS

**Victoria de Más Madrid**, plantea la necesidad de calendarizar el Plan de igualdad integrando planteamientos para la población LGTBIQ+

**M<sup>a</sup> Carmen AV Zarzaquemada**, Propone unas jornadas intermunicipales de buenas prácticas en materia de igualdad y plantea como Getafe publica en 2022, la intervención con hombres como ejemplo.

**Mirian de AVANTE 3**, plantea que los folletos informativos y cualquier información que salga, sea con un lenguaje sencillo (lectura fácil).